

# El paro entre los enfermeros crece el 18,74 % de 2010 a 2014, según CECOVA

Comunidad Valenciana | 05/08/2015 - 18:18h

0

[Notificar error](#)

[Tengo más Información](#)

[Tweet](#)

## TEMAS RELACIONADOS

[Paro](#)

## NOTICIAS RELACIONADAS

[La tasa de paro marroquí baja 0,6 puntos al 8,7 % en el segundo trimestre](#)

[El paro se mantuvo en Irlanda en el 9,7 por ciento en julio](#)

[La tasa de paro en Portugal desciende hasta el 11,9 % en el segundo trimestre](#)

[El paro ha bajado en Santa Cruz en un año en un 7,8 por ciento](#)

[C's avisa Gobierno andaluz tiene mucho trabajo por hacer pese a bajada paro](#)

Valencia, 5 ago (EFE).- El paro en el colectivo de enfermeros de la Comunitat Valenciana aumentó en 194 en el periodo 2010-2014, el 18,74 %, si bien a partir de 2013 se produjo un descenso continuado y en 2014 el desempleo se redujo en 306 enfermeros respecto al año anterior, lo que representa un descenso próximo al 20 %.

Estos datos quedan recogidos en el informe "Evolución del desempleo en la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana. Período 2010-2014" elaborado por el Consejo de Enfermería (CECOVA).

Según cifras oficiales proporcionadas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) referentes al período 2010-2014, se refleja un aumento en el número de enfermeros parados en las tres provincias.

En Alicante el incremento es del 59,40%, en Castellón del 22,68 % y Valencia del 4,69 % durante todo el periodo.

Destaca también el número de enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as por cada 100.000 habitantes en la Comunitat

Valenciana, de 482,40, una tasa muy inferior a la media nacional (522,81), por lo que el CECOVA cree que sería necesario contar con 2.000 más para alcanzar la tasa media.

La mejora de 2014 como consecuencia de la demanda laboral da confianza al sector y los creadores del informe, según el CECOVA.

El informe incluye una serie de medidas concretas destinadas al desarrollo y mejora de la profesión a partir de las necesidades profesionales y laborales y con las que, de ser implementadas, se reduciría el paro enfermero de forma significativa.